



CAO MVT 2018-2020

Toelichting op de gemaakte afspraken

PRINCIPEAKKOORD

AFSPRAKEN

- Looptijd
- Beloning
- Duurzame inzetbaarheid
- Arbeidsomstandigheden
- Generatiepact
- Onderzoek werken op zaterdag
- Arbeidsduurverkorting
- Salaristabel
- Parttimers
- Werkingssfeer
- Pensioen





LOOPTIJD

- 1 november 2018 t/m 31 oktober 2020
- Looptijd 24 maanden



BELONING

- 1 februari 2019: € 81,-
- 1 februari 2020: € 83,-
- 1 juli 2019: wijziging WML en WMJL
- Aanpassing salaristabellen
- Verhoging toeslag rijwielstallingen en autoverhuurbedrijven (van 8% naar 35% tussen 22.00 uur en 06.00 uur)

AFSPRAKEN

- Ontwikkeling gezamenlijk toekomstperspectief
- Scholingsdag wordt ontwikkelingsdag
- Verruiming opsparen ontwikkelingsdagen (5 dagen in 5 jaar)
- Voortzetten vouchers
- Nadere afspraken faciliteren fiscale regelingen voor individuele leerrekening

DUURZAME INZETBAARHEID

'Aandacht voor gezond en veilig werken, ontwikkeling en (inter-) sectorale mobiliteit' - **OOMT**





AFSPRAKEN

- OOMT
- Onderzoek werkdruk
- Onderzoek uitlaatgassen – aanleggen signaleringssystemen werkplaats

ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN



GENERATIEPACT



ONDERZOEK WERKEN OP ZATERDAG

Er komt een gezamenlijk onderzoek waarin diverse aspecten worden uitgediept rond het werken op zaterdag, waaronder:

- Bedrijfseconomische noodzaak
- Bezettingsgraad en kostentoedeling
- Internationale vergelijking
- Effecten technologische ontwikkeling op werktijden
- Sectorale effecten
- Beschikbaarheid in bestaande capaciteit
- Wanneer klemt vrijwilligheid t.o.v. noodzaak/plicht
- Arbeidsmarkteffecten van verlies zeggenschap over zaterdag
- Dieper inzicht in privé knelpunten werknemers
- Omgeving: aanvoer onderdelen, APK/RDW, leasemaatschappijen beschikbaar voor autorisatie, e.d.
- Etc.



AFSPRAAK



Artikel 26 lid sub b (flexibele werktijd) zal worden aangepast:

"Een week van minimaal 34 en maximaal 45 uren waarbij per dag minimaal 0 uur en maximaal 9 uren kan worden gewerkt." wordt gewijzigd in: "*Een week van minimaal 30 en maximaal 42,5 uren waarbij per dag minimaal 0 uur en maximaal 8,5 uren kan worden gewerkt.*"

ARBEIDSDUURVERKORTING

AFSPRAAK

Er zal naast de huidige salaristabellen (maand / 4 weken) een extra tabel worden opgenomen waarin de uurlonen worden vermeld

SALARISTABEL



PARTTIMERS

AFSPRAKEN PER 1 FEBRUARI 2019

- Uren boven contracturen tot 38 uur per week zijn meeruren. Overwerk parttimers pas vanaf fulltime werkweek (38 uur per week).
- Over meeruren wordt vakantiegeld, vakantiedagen en pensioen opgebouwd.
- Toeslagen uit de cao zijn van toepassing op meerwerk (bijv. toeslag voor werken op zaterdag).
- Voor meerwerk gelden dezelfde spelregels als voor overwerk.





AFSPRAAK PER 1 FEBRUARI 2019

Per 1 januari 2018 heeft de wetgever bepaald dat over overwerk vakantiegeld moet worden opgebouwd, daarin willen cao-partijen de wet volgen. Voorstel is om artikel 81 aan te passen, zodat over overwerk ook vakantiegeld wordt opgebouwd.

VAKANTIEGELD OVERWERK

WERKINGSSFEER

AFSPRAKEN

- Cao-partijen maken een nadere definiëring in de werkingssfeer van de cao over Takel en Berging.
- Er wordt gekeken of de bepalingen voor Tankstations en Wasbedrijven nog toegevoegde waarde hebben voor de cao MvT.

AFSPRAAK

Wanneer er zich tussentijds wijzigingen in premie van PMT voordoen, treden cao-partijen in overleg.

PENSIOEN



VRAGEN?

BOVAG Ledenadvies

CONTACT:

Telefoon: 030 – 65 95 300

E-mail: ledenadvies@bovag.nl



Ga naar mijn.bovag.nl voor de veelgestelde vragen en andere informatie over de cao MvT





BEDANKT!