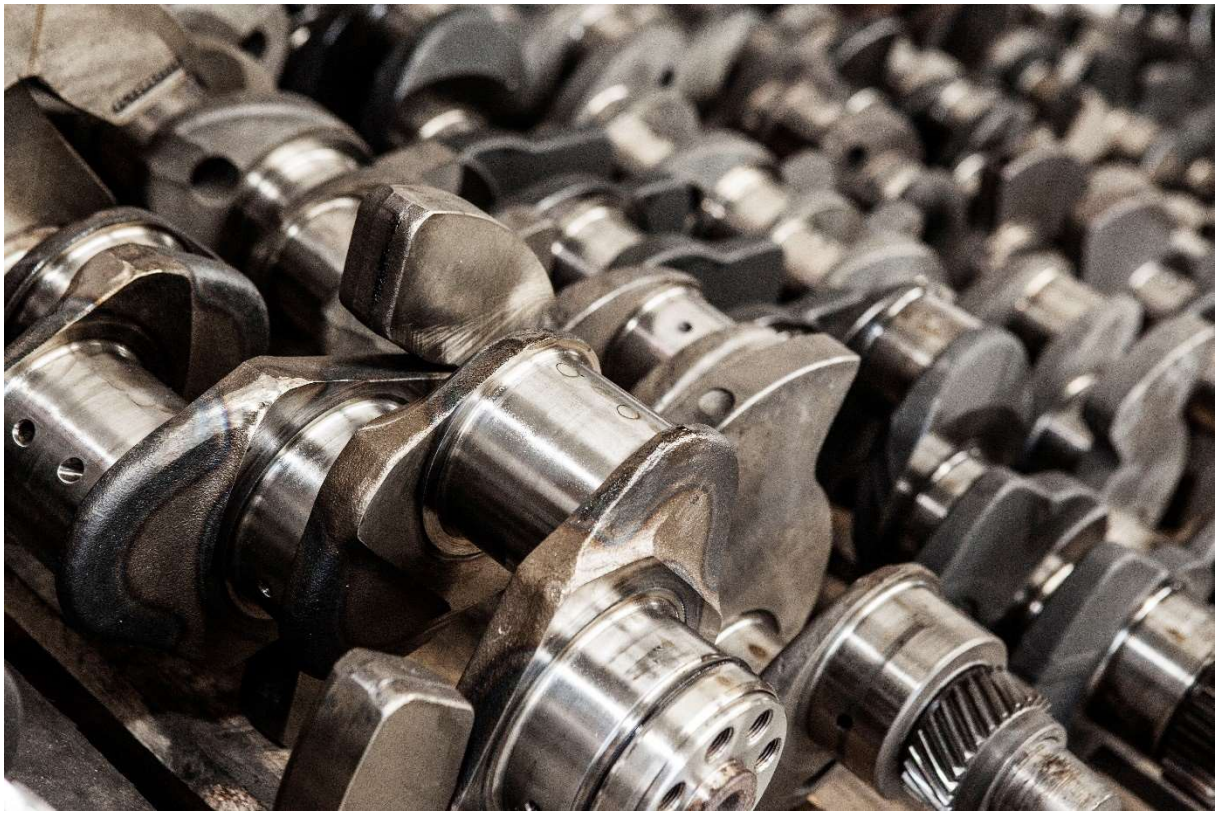
Beleidsplan

BOVAG Energiesystemen en Revisie

2022 - 2027



Inhoud

Samenvatting 4
Inleiding 6
Onze belangrijkste doelstellingen 7
1. Modern energiesysteem is schoon en draagt bij aan CO_2-reductie 9
2. Verhoging budget stimuleringsbeleid schone energiesystemen is een kans 9
3. Stimulering en versnelde toepassing van klimaatneutrale brandstoffen is noodzakelijk 10
4. Alternatieve energiesystemen 11
5. Klimaatvoordelen van revisie en upgrading van bestaande energiesystemen zijn enorm 12
6. Goede en aansluitende opleidingen het fundament van de branche 13
Scholing 13
Convenant 14
Omscholing 14
Bijscholing 14

Samenvatting

De BOVAG-afdeling Energiesystemen en Revisie (ESR) is op 1 januari 2022 ontstaan door de samensmelting van leden van de voormalige Vereniging van Importeurs van Verbrandingsmotoren (VIV) en BOVAG Revisiebedrijven.

De BOVAG-afdeling ESR stelt zich tot doel om de aangesloten bedrijven te ondersteunen in hun dagelijkse bedrijfsvoering en hun collectieve belangen optimaal te behartigen. Dit gebeurt onder meer door:

1) algemene BOVAG-diensten en -producten aan te bieden;
2) leden te voorzien van het BOVAG-keurmerk waarmee zij kwaliteit en betrouwbaarheid kunnen uitstralen;
3) specifiek voor onze sector gestandaardiseerde BOVAG-leverings- en betalingsvoorwaarden aan te bieden;
4) aan te sluiten bij de collectieve belangenbehartiging die BOVAG voor zijn ruim 9000 aangesloten bedrijven doet;
5) de grote voordelen van de moderne verbrandingsmotor die gebruikmaakt van andere (niet fossiele) brandstoffen actief te promoten;
6) zorg te dragen voor een adequaat opleidingsbeleid voor onze specifieke sector en daarmee te borgen dat onze sector een boeiende branche is en blijft om in en voor te werken.

Daarnaast kent de BOVAG-afdeling Energiesystemen en Revisie een aantal specifieke doelstellingen:

1. Aantonen dat een moderne verbrandingsmotor schoon is en kan helpen de CO_2-footprint van Nederland te verminderen/verlagen.
    - *Het is ons doel te zorgen dat de verbrandingsmotor in zijn nieuwe vorm bestaansrecht behoud door een sterke lobby met feitelijke argumenten, die aantonen dat de moderne verbrandingsmotor schoon is en een bijdrage kan leveren aan het verminderen van de CO_2- footprint in Nederland.*
2. Pleiten voor verhoging budget stimuleringsbeleid schone energiesystemen.
    - *De afdeling ESR zal zich blijven inzetten voor ophoging van het budget voor subsidies op aanschaf Stage V. In 2022 was het budget ontoereikend en dat staat verdere emissie reductie van de industrie in de weg.*
3. Betere informatievoorziening over - en stimulering van versnelde toepassing van - klimaatneutrale brandstoffen.
    - *De BOVAG-afdeling ESR stelt zich ten doel om aangesloten leden zo goed mogelijk te informeren over de diverse transitieprojecten die er gaande zijn. Daar waar mogelijk zal de afdeling ESR met leden ook actief deelnemen in proefprojecten en de kennis vanuit die proefprojecten beschikbaar stellen aan de gehele achterban.*
4. Aantonen dat elektrificering niet voor alle toepassingen de oplossing is.
    - *De BOVAG-afdeling ESR zal echter heel duidelijk maken aan met name de Nederlandse beleidsmakers dat elektrificeren niet voor alle sectoren en toepassingen een oplossing is. Om deze boodschap echt effectief neer te kunnen zetten, zullen we nadrukkelijk allianties zoeken met andere belangrijke brancheorganisaties en kennisinstituten.*
5. Benoemen van de klimaatvoordelen van revisie en upgrading van bestaande energiesystemen boven de versnelde investering in nieuwe systemen.
    - *Samen met BOVAG zullen we daarom een goede 'factsheet' ontwikkelen waarbij heel duidelijk is opgenomen welke technologie waar toepasbaar is en welke voor- en nadelen eraan kleven. Deze 'factsheet' dient vervolgens onder de aandacht gebracht te worden van al onze stakeholders inclusief de overheid.*

6. Zorgen voor een goed opleidingsklimaat voor nieuwe leerlingen, bestaande medewerkers en zij-instromers.
    - *Ruwweg kan het onderwijs in drie delen worden opgesplitst:*
        - Scholing:
          Opleiding op niveau 2, 3 en 4 op een ROC gespecialiseerd in de industrie van de bedrijven en continu wordt aangepast aan de voortschrijvende stand van de techniek.
        - Omscholing:
          Zorgen dat zij-instromers snel en op basis van hun eerder verworven competenties inzetbaar komen voor de branche.
        - Bijscholing:
          Zorgen dat alle medewerkers van bedrijven binnen de branche kunnen worden bijgeschoold in de nieuwe technieken.

Inleiding

De BOVAG-afdeling Energiesystemen en Revisie (ESR) is op 1 januari 2022 ontstaan door de samensmelting van leden van de voormalige Vereniging van Importeurs van Verbrandingsmotoren (VIV) en BOVAG Revisiebedrijven.

Alle aangesloten bedrijven kenmerken zich in hoge mate door hun professionaliteit en specialistische technische kennis van met name energiesystemen en alles in relatie tot energiesystemen. De aangesloten bedrijven zijn actief in diverse deelmarkten, te weten:

- maritiem
- industrie
- bouw
- agrarisch
- warmtekracht
- noodstroomvoorzieningen
- automotive

Dit zijn ruim 100 aangesloten bedrijven in alle soorten en maten met als kenmerk dat ze allemaal actief zijn met en rond energiesystemen. Onze aangesloten bedrijven leveren naast nieuwe en gebruikte motoren ook onderdelen, uitlaatgasnabehandelingssystemen en onderhoud. Daarnaast zijn veel bedrijven geëquipeerd voor revisies van complete motoren en componenten.

Onze belangrijkste doelstellingen

De BOVAG-afdeling ESR stelt zich tot doel om de aangesloten bedrijven te ondersteunen in hun dagelijkse bedrijfsvoering en hun collectieve belangen optimaal te behartigen. Dit gebeurt onder meer door:

1) algemene BOVAG-diensten en -producten aan te bieden;
2) leden te voorzien van het BOVAG-keurmerk waarmee zij kwaliteit en betrouwbaarheid kunnen uitstralen;
3) specifiek voor onze sector gestandaardiseerde BOVAG-leverings- en betalingsvoorwaarden aan te bieden;
4) aan te sluiten bij de collectieve belangenbehartiging die BOVAG voor zijn ruim 9000 aangesloten bedrijven doet;
5) de grote voordelen van de moderne verbrandingsmotor die gebruikmaakt van andere (niet fossiele) brandstoffen actief te promoten;
6) zorg te dragen voor een adequaat opleidingsbeleid voor onze specifieke sector en daarmee te borgen dat onze sector een boeiende branche is en blijft om in en voor te werken.

Voorbeelden van dienstverlening door BOVAG:

- BOVAG-informatiecentrum voor eerstelijns advisering bij ondernemersvragen;
- BOVAG-nieuwsbrief met meerdere keren per maand algemeen branchenieuws;
- Een uitgebreide BOVAG-ledenwebsite;
- Het zorgdragen voor een goede en betaalbare cao voor die bedrijven die hierbij zijn aangesloten;
- Branchebelangenbehartiging voor alle aangesloten BOVAG-ondernemingen;
- Passende en aantrekkelijke verzekeringen via BOVAG-dochter BOVEMIJ;
- Krachtige BOVAG-stem in ondernemersvereniging VNO-NCW en MK- Nederland;
- BOVAG Ledenwinkel.

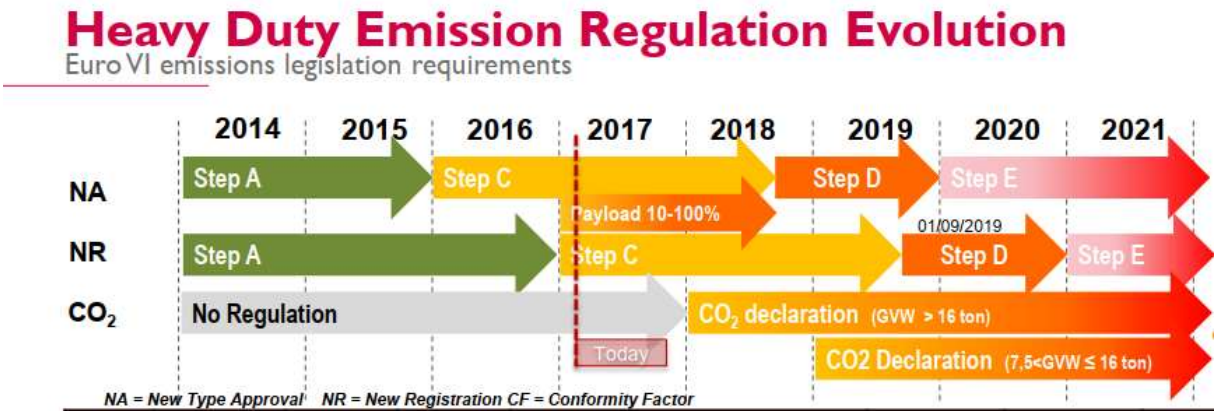
Daarnaast kent de BOVAG-afdeling Energiesystemen en Revisie een aantal specifieke doelstellingen:

1. Aantonen dat een moderne verbrandingsmotor schoon is en kan helpen de CO_2-footprint van Nederland te verminderen/verlagen.
   - *Het is ons doel te zorgen dat de verbrandingsmotor in zijn nieuwe vorm bestaansrecht behoud door een sterke lobby met feitelijke argumenten die aantonen dat de moderne verbrandingsmotor schoon is en een bijdrage kan leveren aan het verminderen van de CO_2-footprint in Nederland.*
2. Pleiten voor verhoging budget stimuleringsbeleid schone energiesystemen.
   - *De afdeling ESR zal zich blijven inzetten voor ophoging van het budget voor subsidies op aanschaf Stage V. In 2022 was het budget ontoereikend en dat staat verdere emissiereductie van de industrie in de weg.*
3. Betere informatievoorziening over - en stimulering van versnelde toepassing van - klimaatneutrale brandstoffen.
   - *De BOVAG-afdeling ESR stelt zich ten doel om aangesloten leden zo goed mogelijk te informeren over de diverse transitieprojecten die er gaande zijn. Daar waar mogelijk zal de afdeling ESR met leden ook actief deelnemen in proefprojecten en de kennis vanuit die proefprojecten beschikbaar stellen aan de gehele achterban.*
4. Alternatieve energiesystemen.
   - *De BOVAG-afdeling ESR zal echter heel duidelijk maken aan met name de Nederlandse beleidsmakers dat elektrificeren niet voor alle sectoren en toepassingen een oplossing is. Om deze boodschap echt effectief neer te kunnen zetten zullen we nadrukkelijk allianties zoeken met andere belangrijke branche organisaties en kennisinstituten*

5. Benoemen van de klimaatvoordelen van revisie en upgrading van bestaande energiesystemen in vergelijking met de versnelde investering in nieuwe systemen.
    - *Samen met BOVAG zullen we daarom een goede 'factsheet' ontwikkelen waarbij heel duidelijk is opgenomen welke technologie waar toepasbaar is en welke voor- en nadelen eraan kleven. Deze 'factsheet' dient vervolgens onder de aandacht gebracht te worden van al onze stakeholders inclusief de overheid.*
6. Zorgen voor een goed opleidingsklimaat voor nieuwe leerlingen, bestaande medewerkers en zij-instromers

1. Modern energiesysteem is schoon en draagt bij aan CO_2-reductie

Dieselmotoren hebben veel positieve eigenschappen, maar hebben helaas de afgelopen jaren een negatief imago opgebouwd. De nieuwe Stage V en Euro 6 step E (vanaf 2022 verplicht) zijn zeer schone motoren maar krijgen (nog) niet de erkenning die ze verdienen.



Het is ons doel te zorgen dat de verbrandingsmotor in zijn nieuwe vorm in specifieke toepassingen bestaansrecht behoudt door een sterke lobby met feitelijke argumenten die aantonen dat de moderne verbrandingsmotor schoon is en een bijdrage kan leveren aan het verminderen van de CO_2-footprint in Nederland.

2. Verhoging budget stimuleringsbeleid schone energiesystemen is een kans

In de maritieme- en bouwmachinesector is nog verbetering mogelijk. Sinds de nieuwe Stage V-wetgeving van kracht is, moeten nieuwe installaties (schepen en machines) aan (veel) strengere eisen voldoen. Gelukkig kunnen diverse leden systemen leveren die Stage V-gecertificeerd zijn. Met Stage V wordt veel emissiewinst behaald. Het is goed dat de overheid de aanschaf van Stage V-motoren (in sommige sectoren) subsidieert, het is echter jammer dat er te weinig budget beschikbaar is om aan de vraag te voldoen. De afdeling ESR zal zich blijven inzetten voor ophoging van het budget voor subsidies op aanschaf van Stage V. In 2022 was het budget ontoereikend en dat staat verdere emissiereductie van de industrie in de weg.

Er is nog wel voldoende geld om schepen uit te rusten met een SCR-katalysator. Deze subsidie werd door de overheid als meest effectieve manier gezien om NOx te verminderen. In de praktijk blijkt dat scheepseigenaren dan toch liever ook een DPF naast de SCR willen inbouwen, maar helaas is daar dan weer geen subsidie voor waardoor ook de SCR niet aangeschaft wordt. De afdeling wil samen met de overheid onderzoeken of de ongebruikte subsidie voor SCR's kan worden overgeheveld naar subsidie voor nieuwe Stage V-motoren. Hetzelfde geldt overigens ook voor bouwmachines en landbouw mechanisatie.

3. Stimulering en versnelde toepassing van klimaatneutrale brandstoffen is noodzakelijk

De Nederlandse overheid is in haar beleid erg gericht op de situatie in 2050. Wij zien dat er daardoor belangrijke, essentiële kansen onbenut blijven om de – eveneens uitdagende – klimaatdoelstellingen voor de kortere termijn (2030) te behalen. Zo wordt het gebruik van hernieuwbare brandstoffen in het algemeen en energiesystemen in het bijzonder, niet voldoende ondersteund.

Ondanks dat de dieselmotor veel efficiënter is dan een benzinemotor of gasgestookte motor heeft hij nog steeds een flinke CO_2-footprint. Willen we de toekomst van onze kinderen veilig stellen, dan zullen we CO_2-neutrale brandstoffen in onze energiesystemen moeten gaan gebruiken. In de toekomst zullen de CO_2-reductiedoelstellingen vanuit de Nederlandse en Europese overheid steeds strenger worden. Hierdoor zullen fossiele brandstoffen zwaarder belast worden in het ETS-systeem, waardoor deze duurder worden. Daarmee krijgen automatisch andere, CO_2-neutrale brandstoffen, meer kansen op de markt. Denk hierbij aan groen gas, methanol, DME, HVO en groene waterstof zolang deze CO_2-arm geproduceerd worden.

De BOVAG-afdeling ESR stelt zich ten doel om aangesloten leden zo goed mogelijk te informeren over de diverse transitieprojecten die er gaande zijn. Daar waar mogelijk zal de afdeling ESR met leden ook actief deelnemen in proefprojecten en de kennis vanuit die proefprojecten beschikbaar stellen aan de gehele achterban. Voorbeelden van projecten die momenteel gaande zijn:

- Green Maritime Methanol 2.0 – groene maritieme methanol
- NWO | Schoon Schip
- Methanol For Shipping (MFS) | Invest-NL

De BOVAG-afdeling ESR ziet veel kansen voor nieuwe brandstoffen die gebruikt kunnen worden in bestaande en nieuwe energiesystemen. De afdeling kiest bewust niet voor één bepaalde technologie maar wil de leden up-to-date houden over de diverse transitiepaden die nu worden ingezet. Denk hierbij aan ontwikkelingen op het gebied van:

- Groen gas-toepassingen
- Het gebruik van methanol in energiesystemen
- Het gebruik van waterstof in energiesystemen
- Het gebruik hernieuwbare (bio)brandstoffen
- Het gebruik van zogenaamde E-fuels
- Het gebruik van DME (Dimethylether)

Om het belang te onderstrepen van het feit dat de verbrandingsmotor kan helpen de CO_2-uitstoot in Nederland te verminderen is het noodzakelijk om er zo snel mogelijk voor te zorgen dat motoren op nieuwe brandstoffen kunnen gaan draaien. Het vervangen van bestaande installaties door nieuwe zorgt voor grote investeringen. Niet iedereen zal dat kunnen betalen en vaak is een installatie ook nog helemaal niet economisch afgeschreven. Het vervangen van een dergelijke installatie is dan een flinke kapitaalvernietiging. Om die reden is de branche betrokken bij een aantal projecten waar wordt bekeken of we met een lage investeringen bestaande motoren kunnen ombouwen om op nieuwe brandstoffen te draaien. Op die manier zorgen we dat de transitie naar nieuwe brandstoffen niet extreem kostbaar wordt. Daardoor verwachten we dat de transitie sneller zal verlopen, waardoor de verbrandingsmotor weer in een beter daglicht komt. De verbrandingsmotor als onderdeel van een schoon energiesysteem!

Klimaatneutrale brandstoffen zijn in opkomst maar door de relatief kleine schaal nog erg duur. Deze nieuwe brandstoffen moeten concurreren met een keten van fossiele brandstoffen die al 110 jaar bezig is de keten te optimaliseren. Dat houdt in dat het nog even zal duren voor klimaatneutrale brandstoffen qua prijs vergelijkbaar zijn met fossiele brandstoffen.

In de belangenbehartiging richting overheid zal er door BOVAG op worden aangedrongen dat de eindgebruikers van deze producten uiteindelijk ook (financieel) voordeel hebben bij het gebruik. Zij zorgen immers voor een verregaande reductie van CO_2 door het gebruiken van deze brandstoffen. Om de energietransitie uiteindelijk te laten slagen, moet het voor ondernemers aantrekkelijker gemaakt worden om in nieuwe schone en zuinige motoren te investeren. Dat kan bijvoorbeeld door de accijnzen te differentiëren zodat de klimaatneutrale brandstoffen beter kunnen concurreren met fossiele brandstoffen. Ook zal de afdeling de bestaande Europese plannen om een CO_2-ketenheffing in te voeren ondersteunen.

4. Alternatieve energiesystemen

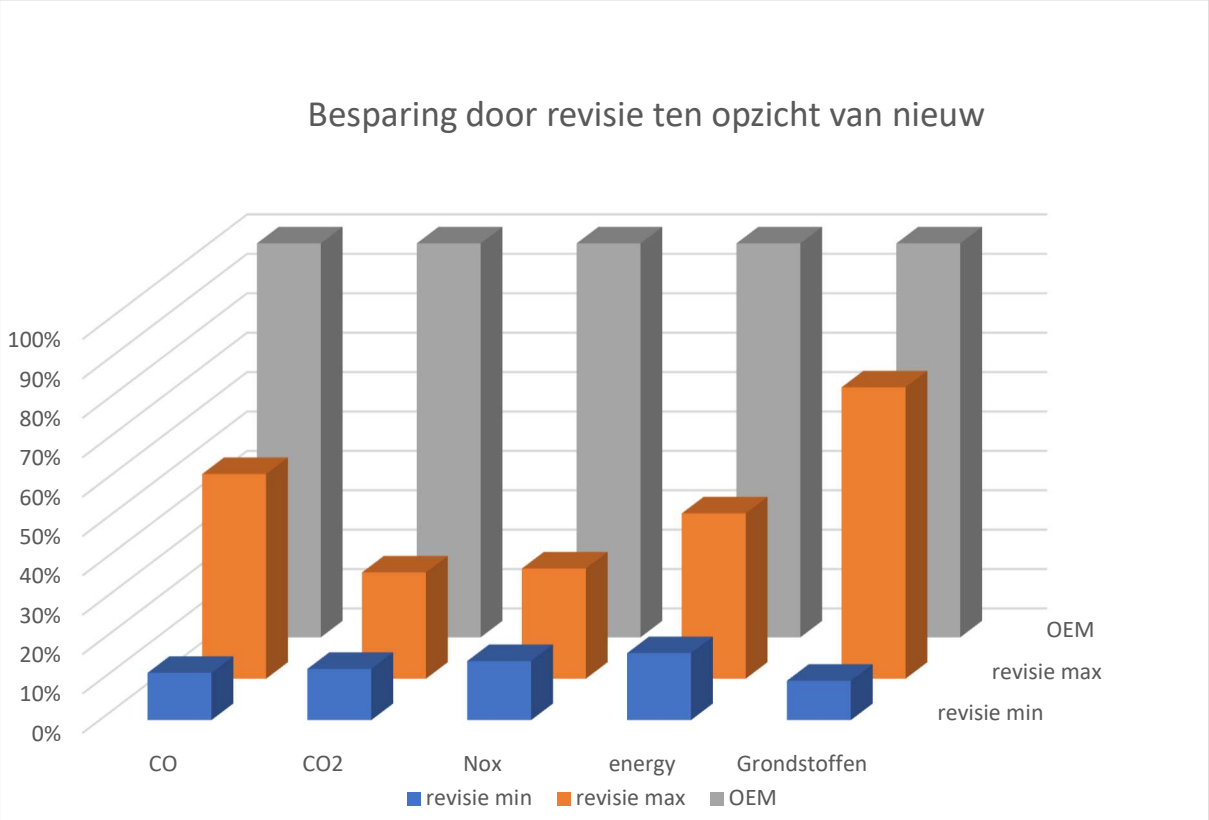
Het is niet realistisch te denken dat energiesystemen geen functie meer hebben in de komende 30 jaar en volledig vervangen kunnen worden door elektrische aandrijvingen. Voor toepassingen die relatief weinig vermogen vragen en niet nagenoeg continu in gebruik zijn, is een elektrische aandrijving wel degelijk een interessante optie. Zo zien we dat nieuwe personenauto's en bestelbusjes steeds vaker volledig elektrisch aangedreven worden. Ook het handgereedschap van tuinders en hoveniers is steeds vaker voorzien van accu's. Ook vrachtwagens die met name worden gebruikt bij stadsdistributie zullen steeds vaker met een accupakket worden uitgerust om steden emissieloos te kunnen bevoorraden. Hetzelfde geldt al in belangrijke mate voor stadsbussen. Ook kleinere bouw- en onderhoudsmachines kunnen in de toekomst goed elektrisch worden uitgerust, mits er een adequate oplaadinfrastructuur aanwezig is.

De BOVAG-afdeling ESR ziet echter heel duidelijk dat elektrificeren niet voor alle sectoren en toepassingen een oplossing is. Om deze boodschap richting (Nederlandse) beleidsmakers en anderen echt effectief neer te kunnen zetten, zullen we nadrukkelijk allianties zoeken met andere belangrijke brancheorganisaties en kennisinstituten. Denk hierbij aan de binnenvaartsector, de transportsector en de vertegenwoordigers van de hernieuwbare brandstoffen. De OEM's spelen hier een belangrijke rol in. Gezamenlijk kunnen en moeten we goed over het voetlicht brengen dat er volop kansen liggen voor de duurzame verbrandingsmotor.

Natuurlijk zien we dat het aandeel van elektrisch aangedreven personenauto's stijgt. Dit kan op termijn een bedreiging gaan vormen voor het traditionele motorenrevisiebedrijf, dat vooral gewend is in opdracht automotoren te reviseren. Aan de andere kant moeten we ook vaststellen dat er nog steeds heel veel benzine- en dieselmotoren op de markt zijn en komen en dat deze dienstverlening nog zeker voldoende kansen heeft op middellange termijn. BOVAG-ondernemers die worstelen met hun toekomstvisie kunnen we op verzoek ondersteunen via ons BOVAG-programma 'Stoppen en doorgaan?'.

5. Klimaatvoordelen van revisie en upgrading van bestaande energiesystemen zijn enorm

Onze sector bestaat uit technische bedrijven pur sang met een hoog kennisniveau en vaak ook een internationaal perspectief. Als BOVAG-afdeling ESR moeten we nog beter over het voetlicht brengen wat er kan met de moderne verbrandingsmotor en welke voordelen er zitten aan het gebruik van nieuwe brandstoffen. Maar ook welke circulaire voordelen er te behalen zijn bij revisie! Met name de besparing op CO_2-uitstoot moet veel meer aandacht krijgen. Net als de besparing op grondstoffen. Zeker als de branche in staat is motoren van de vorige emissie generatie op nieuwe brandstoffen met lage emissies te laten draaien.



Revisie in combinatie met aanpassing op nieuwe brandstoffen levert het volgende op:

- Besparing op energie- en grondstoffengebruik en dus CO_2 door revisie
- Klimaatneutraal gebruik door aanpassing aan klimaatneutrale brandstoffen
- Euro 6- of 7-emissies zonder nageschakelde technieken.

Samen met BOVAG zullen we daarom een goede 'factsheet' ontwikkelen waarbij heel duidelijk is opgenomen welke technologie waar toepasbaar is en welke voor- en nadelen eraan kleven. Deze 'factsheet' dient vervolgens onder de aandacht gebracht te worden van al onze stakeholders inclusief de overheid.

Wat is er nodig om onze doelen te realiseren?

1. Een duidelijke informatievoorzieningsstrategie naar stakeholders.
2. Goede kennisopbouw van moderne technieken en toepassingen.
3. Aansluiting bij wat er in Europa op dit gebied gebeurt.

Een duidelijk informatievoorzieningsstrategie is noodzakelijk om de 5 doelen te realiseren
De komende jaren wordt het klimaatbeleid verder vorm gegeven. Het kabinet Rutte IV zet fors in op snelle reductie van CO_2 en NOx en daar gaan wij als sector ook een belangrijke bijdrage aan leveren. Om bovenstaande 5 doelen te realiseren, is het wel zaak dat wij onze belangrijkste boodschappen regelmatig en op de juiste momenten te kennen geven aan betrokken ambtenaren en politici. Dit doen we in nauwe samenspraak met de belangrijke BOVAG-afdeling Public Affaires en samen met hen zullen we een uitgekiende lobbystrategie moeten ontwikkelen. Public Affairs kan echter niet lobbyen voor deze zaak als de branche zelf geen of te weinig oplossingen biedt. Het is daarom zaak focus te leggen op aanpassing van systemen waardoor deze én klimaatneutraal zijn én een lage emissie hebben.

Aansluiting met wat er in Europa gebeurt, is essentieel
Wat in Europa gebeurt, blijft van groot belang voor onze sector. Met name ten aanzien van de verduurzaming zal het zogenaamde FIT for 55-pakket van de EU grote gevolgen hebben. Het is dan ook niet voor niets dat onze BOVAG-afdeling ESR is aangesloten bij zowel de APRA (Automotive Parts Remanufacturers Association) en Euromot, de Europese organisatie van de verbrandingsmotorenindustrie.

6. Goede en aansluitende opleidingen het fundament van de branche

Onderwijs is een complex vraagstuk waar veel tijd in kan gaan zitten. Veel bedrijven hebben de expertise noch de mankracht om dit op te pakken. Toch is onderwijs één van de hoekstenen van elk bedrijf. Zeker in een sterk en snel veranderende technische omgeving is het zorgen dat de medewerkers up-to-date blijven cruciaal voor het voortbestaan van elk bedrijf. Om die reden wordt dit onderwerp dan ook vaak door brancheorganisaties opgepakt.

Ook BOVAG Energiesystemen en Revisie doet dit. Om te zorgen dat er focus in de aanpak is en efficiency in de uitkomst, wát wordt aangepakt zodat de leden daar direct baat bij hebben, moeten er wel keuzes gemaakt worden.

Ruwweg kan het onderwijs in drie delen worden opgesplitst:
- scholing
- omscholing
- bijscholing

Scholing

Scholing wordt gekenmerkt door het technische reguliere onderwijs, veelal gegeven op een ROC. Voor de opleiding verbrandingsmotortechniek heeft de branche een langjarig verbond gesloten met het Da Vinci College in Dordrecht. Hier wordt de niveau 2, 3 en 4 opleiding verzorgd.

Wat we zien is dat de mening over onderwijs tussen de bedrijven enerzijds en de opleider anderzijds vaak ver uiteen lopen. De bedrijven begrijpen niet goed hoe de opleiding werkt en de opleider

begrijpt niet goed wat de bedrijven willen en hoe ze dat willen. Veel bedrijven realiseren zich niet dat in een deeltijdopleiding (BBL) 80% van de opleiding bij de bedrijven ligt! Het bedrijf verplicht zich (intentie) middels een convenant onder meer tot het actief ondersteunen van leermeesters zodat de leerlingen een goede ondersteuning krijgen in de bedrijven waar ze werken.

Convenant

Een convenant is een afspraak tussen partijen om zich in te zetten voor een bepaald doel. Een overeenkomst waarin partijen afspraken vastleggen over beleid, intenties en samenwerking.

De brancheorganisatie wil een convenant opstellen wat de samenwerking en het begrip tussen beide partijen moet verbeteren. Zowel de opleider als de bedrijven verbonden aan de opleiding moeten dit tekenen. In het convenant staan afspraken voor beide partijen. Voor de bedrijven bijvoorbeeld hoe om te gaan met leerlingen in hun bedrijven en de opleiding van die leerlingen vorm te geven. Participerende bedrijven zullen de opleider (ROC) moeten helpen met technische informatie, gastlessen en stageplaatsen voor de docenten. Alleen op die manier kunnen docenten de laatste technische ontwikkelingen omzetten in lesmateriaal, zodat de opleiding actueel blijft.

Omscholing

De branche wordt al een aantal jaren geteisterd door een tekort aan nieuwe instroom. Niet alleen zijn er minder kinderen in de totale instroom, maar de kinderen maken ook andere keuzes. Ondanks alle inspanningen van de gezamenlijke brancheorganisaties zie je dat dit niet altijd het juiste effect heeft. Tegelijkertijd zien we de automotive industrie een sterke zwaai maken naar elektrificatie. Dat houdt in dat er minder onderhoud aan de voertuigen nodig is, waardoor op termijn er een teveel aan technisch personeel zal komen. Naar onze mening liggen daar kansen voor de branche. Veel van het technisch personeel uit de automotive heeft een goede technische bagage, maar moet nog wel opgeleid worden om goed te kunnen functioneren in onze industrie.

Omdat de scholing (ROC-opleiding) modulair van opzet is, kunnen zij-instromers makkelijk worden omgeschoold naar de diverse onderdelen van onze branche. Of dat nu gasmotoren, noodstroom, industrie of scheepvaart betreft, de modules liggen klaar. Daarmee kan de opleiding verkort worden en kunnen de zij-instromers snel volledig inzetbaar zijn.

De brancheorganisatie maakt zich sterk voor het verder uitbouwen van de modulaire opzet van de opleiding (keuzedelen) en zal de opleider bijstaan in het zorgen voor de juiste aanpak van het opleiden van zij-instromers.

Bijscholing

De technische wereld om ons heen verandert in een ongekend tempo. De klimaatvraagstukken zorgen met name voor onze branche voor een groot aanpassingsvermogen. Dat aanpassingsvermogen gaat gepaard met grote technische veranderingen. De bedrijven moeten wel aanhaken bij deze veranderingen om van toegevoegde waarde voor hun klanten te blijven. Dat betekent dat de kennis en vaardigheden van medewerkers middels bijscholing actueel moet blijven. Bedrijven zullen daar de komende jaren steeds meer in moeten investeren.

De mogelijkheden voor bedrijven om hun medewerkers te kunnen bijscholen, wordt voor een deel door de OEM's verzorgd. Producttrainingen en diverse andere trainingen worden door hen aangeboden. Echter zullen niet alle bedrijven toegang hebben tot OEM-trainingen. Om die reden heeft de brancheorganisatie een aantal jaren geleden een Academy opgezet. In de Academy worden trainingen aangeboden die direct van toepassing zijn op de werkzaamheden van de leden. De trainingen lopen uiteen van technische trainingen tot bedrijfstrainingen en zelfs contracttrainingen.

De branche zal zich de komende jaren in blijven zetten voor het toegankelijk maken van bijscholing voor technische medewerkers en ondersteunend personeel.

De opleiding verbrandingsmotortechniek wordt op dit moment slechts door 1 ROC gegeven. Dat betekent dat de opleiding een sterk regionaal karakter heeft. De branche en opleider hebben dat onderkend en zijn om die reden een project opgestart om de opleiding landelijk beschikbaar te maken. Dit gebeurt door in diverse regio's partners te zoeken die daarin kunnen faciliteren. Het project waarin dit wordt uitgewerkt heet Green Engine Technology. Naast het opzetten van een landelijke dekking zorgt dit project er ook voor dat moderne techniek beschikbaar komt in het praktijkopleidingscentrum van de branche. Hier kan het regulier onderwijs gebruik van maken bij haar lessen.

De brancheorganisatie zal hierin een faciliterende rol spelen. De rol van verbinder!

Voorzitter BOVAG Energiesystemen en Revisie



Bart Verhoeve

Branchemanager Energiesystemen en Revisie



Michel Voorwinde

BOVAG Energiesystemen en Revisie

Bezoekadres:
Kosterijland 15
3981 AJ Bunnik

Postadres:
Postbus 1100
3980 DC Bunnik

Telefoon (030) 65 95 300
E-mail energiesystemenenrevisie@bovag.nl