

## Principe akkoord cao Tankstations & Wasbedrijven 2022-2023

### Looptijd

De cao voor Tankstations & Wasbedrijven heeft een looptijd van 1 januari 2022 t/m 31 december 2023 (24 maanden). De cao eindigt op 31 december 2023 zonder dat opzegging vereist is.

### Inkomensontwikkeling

Partijen hebben de volgende afspraak gemaakt over de inkomensontwikkeling van werknemers:

- a. op 1 februari 2022 = € 90,- loonsverhoging over het feitelijke salaris en de salaristabellen.
- b. op 1 maart 2023 = € 90,- loonsverhoging over het feitelijke salaris en de salaristabellen.

Onderstaande salaristabellen per maand gelden met ingang van 1 februari 2022.

Loon per 1 februari 2022

Leeftijd	1 (W/M)	2	3	4	5
15	€ 517,50	€ 850,00			
16	€ 595,15	€ 920,00			
17	€ 681,40	€ 995,00			
18	€ 862,50	€ 1.095,00			
19	€ 1.035,00	€ 1.223,00			
20	€ 1.380,00	€ 1.797,00	€ 1.813,00	€ 2.050,00	
21 >	€ 1.725,00	€ 1.989,00	€ 2.099,00	€ 2.273,00	€ 2.422,00

Loon per 1 maart 2023

Leeftijd	1 (W/M)	2	3	4	5
15	€ 517,50	€ 940,00			
16	€ 595,15	€ 1.010,00			
17	€ 681,40	€ 1.089,00			
18	€ 862,50	€ 1.185,00			
19	€ 1.035,00	€ 1.313,00			
20	€ 1.380,00	€ 1.887,00	€ 1.903,00	€ 2.140,00	
21	€ 1.725,00	€ 2.079,00	€ 2.189,00	€ 2.363,00	€ 2.512,00

**NB:** Partijen spreken af dat indien gedurende de looptijd van deze cao de (premie)ontwikkelingen in het Pensioenfonds Metaal & Techniek daartoe aanleiding geven om tafel te gaan en eventueel aanvullende dan wel corrigerende afspraken te maken.

### RVU

Partijen gaan begin 2022 in een gezamenlijke werkgroep onderzoeken of en op welke manier invulling kan worden gegeven aan de in het Pensioenakkoord (juni 2019) opgenomen mogelijkheid om als werkgever werknemers in zware beroepen 3 jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd te laten uittreden met een bruto uitkering ter hoogte van het vrijgestelde bedrag van de RVU-heffing (in 2022 € 1.874 bruto per maand), conform de zogenaamde RVU-regeling. Deze regeling is een uitwerking van het centraal akkoord over pensioenen en zwaar werk dat in 2019 was afgesproken tussen werkgevers, vakbonden en overheid.

### Generatiepact

Partijen zijn positief over de resultaten van de pilot rondom het Generatiepact TW. Zij zullen de pilot daarom omzetten in een vaste cao-regeling. Het reglement en de spelregels zoals vastgelegd in de bijlage van de cao blijven ongewijzigd.

### **Duurzame Inzetbaarheid**

Vanaf 2022 bieden werkgevers de mogelijkheid aan werknemers om te werken aan duurzame inzetbaarheid. De werknemer kan aanspraak maken op één zogeheten duurzame inzetbaarheidsdag per kalenderjaar. Een werknemer kan deze dag besteden om autonoom en zelfstandig te werken aan duurzame inzetbaarheid. Deze dag is bestemd voor bijvoorbeeld opleiding, loopbaanontwikkeling/loopbaancoaching of aan gezondheid. De dag wordt tijdig in overleg tussen werkgever en werknemer gepland. Het recht op deze dag komt naast het al bestaande recht in de cao op een opleidingsdag.

### **Onderzoek gebruik OBRI**

Partijen zullen gedurende de looptijd van de CAO de mogelijkheden voor maatwerk met betrekking tot gebruik van de OBRI onderzoeken.

### **Imago branche**

Partijen hebben afgesproken in de komende periode te werken aan een update van de cao. Doel daarbij is om de cao daar waar mogelijk aantrekkelijker te maken voor werkgevers en werknemers, om zodoende bij te dragen aan een positief imago van de tank- en wasbranche. De onderwerpen die partijen daarbij bespreken zijn onder andere: actualisering functiegebouw, reiskostenvergoeding, duurzame inzetbaarheid en de wachtdag bij ziekte.

### **Voorbehoud wetswijziging arbeidsrecht en/of sociaal zekerheidsrecht tijdens looptijd cao**

Indien gedurende de looptijd van de cao wijzigingen plaatsvinden in het arbeidsrecht en/of sociaal zekerheidsrecht die van invloed zijn op de inhoud van de cao, dan zullen partijen met elkaar in overleg gaan over de eventuele gevolgen hiervan. Indien de wijziging daartoe aanleiding geeft zullen partijen aanvullende dan wel corrigerende afspraken maken.

### **SFTW**

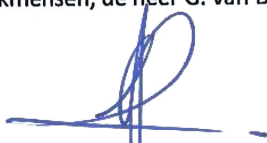
Partijen spreken af dat de samenwerking binnen SFTW gericht zal zijn op arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. De CAO SFTW wordt verlengd van 1 januari 2022 t/m 31 december 2024 (36 maanden). De cao eindigt op 31 december 2024 zonder dat opzegging vereist is.

Handtekeningenblad, behorend bij het principe akkoord cao Tankstations en Wasbedrijven 2022-2023,  
gesloten op 13 januari 2022.

FNV, de heer M. Sekerçan



CNV Vakmensen, de heer G. van Dijk



De Unie, de heer H. Vorver



LBV, mevrouw S. Wongsoredjo



BETA, de heer T. Schoenmakers



BOVAG, mevrouw L. Weijland

