



Per mail verzonden
FNV Metaal
De heer A. Kuiper

Betreft: vervolg cao-onderhandelingen MvT
Bunnik, 5 november 2018

Onze referentie: 20181105

Geachte heer Kuiper,

Op 31 oktober jongstleden is de cao Motorvoertuigen en Tweewielerbedrijven (MvT) geëxpireerd. Daartoe hebben wij nieuwe onderhandelingen gestart om onze 9000 leden in 14 verschillende deelsectoren die onder de cao MvT vallen goed te kunnen faciliteren in een gezonde bedrijfsvoering met 85.000 gemotiveerde medewerkers in de sector.

Wij hebben met elkaar onderhandeld op 5 september, 19 september en 3 oktober 2018 over de inhoud van die cao. In die onderhandelingen hebben wij in een goede sfeer en constructief met elkaar gesproken, op enkele onderwerpen zijn wij elkaar dicht genaderd.

Aan het begin van de onderhandelingen op 5 september hebben wij u reeds meegedeeld dat wij in deze cao-afspraken willen maken over het werken op zaterdag. De vrijwilligheid die nu in de cao staat zouden wij anders willen zien. Op 3 oktober 2018 hebben we in onze onderhandelingen deze wensen concreet gemaakt en u nogmaals toegelicht waarom ondernemers dit een belangrijk thema vinden: *“gezien de steeds sneller veranderende buitenwereld is flexibiliteit om hierop in te kunnen spelen voor leden van BOVAG essentieel. Flexibiliteit als het gaat om het inzetten van mensen. Maar ook flexibiliteit in de vorm van keuzevrijheid in arbeidsvoorwaarden. Beide vormen van flexibiliteit worden door BOVAG gezien als een behoefte die zowel bij werkgever als medewerker bestaat.*

Onder andere gezien de veranderende consumentenvraag is flexibiliteit om hierop in te kunnen spelen voor leden van de BOVAG essentieel. De cao is onvoldoende meegegroeid met deze ontwikkelingen en belemmert ondernemingen in de bedrijfsvoering. Leden van BOVAG vinden het van groot belang dat er meer flexibiliteit wordt bereikt rondom de inzet van arbeid, zoals bijvoorbeeld binnen de huidige cao Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf voor verkopers, autoverhuurbedrijven, stationsrijwielstallingen en brandstofverkooppunten al lang is afgesproken.”

Daarop hebben wij vakbonden uitgenodigd om met concrete voorstellen te komen om dit te realiseren. Op 17 oktober jongstleden hebben wij opnieuw met elkaar gesproken om tot afspraken te komen op dit onderwerp. In dat gesprek hebben we aangegeven dat afspraken over onze wensen over werken op zaterdag een voorwaarde zijn om tot een cao te komen. U heeft dat geïnterpreteerd als dat BOVAG niet verder wil onderhandelen. Wij zijn, in tegenstelling tot wat vakbonden communiceren, niet weggelopen van de onderhandelingen, maar deze zijn geschorst. Immers, beide partijen hebben elkaar nog eens gewezen op de wederzijdse verantwoordelijkheid te kijken naar mogelijkheden. Daarna is er geschorst. Wat ons betreft is dat geen afbreken van onderhandelingen. Het stellen van een ultimatum wordt daarom als prematuur gezien door BOVAG, waarin de rechtmatigheid van het ultimatum betwijfeld wordt.



Op 18 oktober hebben wij van u een brief gehad waarin u aangeeft bereid te zijn om via onderhandelingen tot een nieuwe cao te komen als wij u uitnodigen voor hervatting van het overleg en onze conclusie herzien dat onderhandelingen geen zin hebben zolang de bonden niet instemmen met de drie door ons genoemde punten.

Wij hebben goed en zorgvuldig naar uw brief en onze wensen gekeken en hebben op 25 oktober schriftelijk gereageerd dat wij oplossingen blijven zoeken om de wensen van BOVAG-leden met betrekking tot werken op zaterdag op te nemen in de cao. Wij hebben u vervolgens uitgenodigd om voorstellen te doen om het werken op zaterdag als gewone werkdag in de toekomst op te nemen in de cao MvT, wat we vanaf nu in substantiële stappen willen realiseren. Daarmee hebben we vakbonden een opening geboden in onze wensen, maar wel gevraagd om nu eerste stappen daartoe te nemen.

Op onze brief hebben wij op 1 november van u een ultimatum ontvangen. Daarin bent u niet ingegaan op onze gespreksopening om voorstellen te doen om het werken op zaterdag als gewone werkdag in de toekomst op te nemen in de cao MvT en dat in de nieuwe cao 2018 al in eerste substantiële stappen te realiseren. In uw ultimatum van 1 november stelt u vast: “dat u uw voorwaarden niet hebt ingetrokken en we kunnen daarom geen andere conclusie trekken dan dat wij zijn uit onderhandeld. Wij kunnen niet anders dan vaststellen dat thans sprake is van een onoverbrugbaar verschil in wederzijdse standpunten.”

BOVAG hecht aan goede arbeidsverhoudingen en streeft er naar een goede cao af te spreken voor haar leden en medewerkers. In dat licht zijn wij bereid om onze wens tot verplicht werken op zaterdag in te trekken. Wij willen wel tot een akkoord komen om roostering op basis van vrijwilligheid zodanig te faciliteren dat werkgevers meer zekerheid krijgen dat roosters voldoende ingevuld kunnen worden.

Op basis van onze bereidheid om onze wens tot verplicht werken op zaterdag in te trekken zien wij dat het door u geconstateerde onoverbrugbaar verschil in wederzijdse standpunten op dit onderwerp niet meer aan de orde is.

Wij nodigen u dan ook graag op korte termijn uit om met ons verder te onderhandelen over een nieuwe cao Motorvoertuigen en Tweewielerbedrijven.

In afwachting van uw antwoord,

Met vriendelijke groet,

Fedde Monsma
Werkgeverszaken BOVAG

Postadres:
Postbus 1100
3980 DC BUNNIK
Bezoekadres:
Kosterijland 15
3981 AJ Bunnik

I www.bovag.nl

KvK 40409176
ING Bank NL22INGB0000273067