

DIT DRAGEN BOVAG EN BOVAG-ONDERNEMERS BIJ AAN DE DUURZAAMHEIDSDOELSTELLINGEN



BOVAG en zijn ruim 8.000 leden staan voor een toekomst van duurzame mobiliteit en ondernemerschap. Samen werken zij aan het beperken van de negatieve impact en het vergroten van de positieve impact van branche en mobiliteit op de samenleving. Dat doen BOVAG en de aangesloten ondernemers binnen drie thema's, die stuk voor stuk bijdragen aan de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties.



1. Veilig verkeer

DIT DOET BOVAG

BOVAG is lid van de **Verkeersveiligheidscoalitie** en werkt daar aan verbetering van de **verkeersveiligheid** op de **Nederlandse wegen**.

BOVAG steunt de **Stichting Yannick**, die strijdt tegen **afleiding** in het verkeer door de **smartphone**.

BOVAG zet zich in voor **beter voorlichting** over en daarmee effectiever gebruik van **rijhulpsystemen (ADAS)**.

BOVAG heeft de **lidmaatschapseisen** voor aangesloten **rij scholen** fors **verhoogd**, enkele jaren geleden. Circa 150 rij scholen vielen af.

BOVAG investeert met partners in de ontwikkeling van **Mobility As A Service (MAAS)** waarbij (duurzame) **ketenmobiliteit** als een **nieuw businessmodel** wordt ontwikkeld.

De alom bekende **Nederlandse APK-keuring** is een **initiatief van BOVAG** en zorgt al vele decennia voor blijvend **veilige** en **duurzame auto's** in het verkeer.



2. Klimaat en milieu

DIT DOET BOVAG

BOVAG is ondertekenaar van het **nationale Klimaatakkoord**. Doel: gezamenlijk de **uitstoot van broeikasgassen** in Nederland in 2030 **halveren**.

BOVAG heeft een **alternatief belastingplan** gepresenteerd om het **Klimaatakkoord** en **Fit for 55** (binnen de Europese Green Deal) te halen.

BOVAG is **medeoprichter** van het Instituut voor **Duurzame Mobiliteit** en het label '**Erkend Duurzaam**', het **complete duurzaamheidskeurmerk** van de **mobilitetsbranche**.

Meer dan **2.100 mobiliteitsbedrijven** hebben het certificaat **Erkend Duurzaam**, waarvan bijna **1.800 BOVAG-leden**.

BOVAG is mede-oprichter van **Scooter Recycling Nederland**: op een **maatschappelijk verantwoorde manier** afgedankte **scooters, brom- of snorfietsen recyclen**, nieuwe grondstoffen beschikbaar maken en milieugevaarlijke stoffen verantwoord afvoeren.

BOVAG bereidt zijn leden voor op de opkomst van **Electric Vehicles (EV: Elektrische Voertuigen)**.

BOVAG is oprichter en actief bestuurder van **Auto Recycling Nederland**, dat zorgt voor ruim **98% recycling** van afgedankte personenauto's.

BOVAG ondersteunt leden met het **DuurzaamEnergieBesparen-platform (DEB)** bij energietransitie en energiebesparing.



3. Goed werkgeverschap

DIT DOET BOVAG

BOVAG sluit **twee gebalanceerde cao's** af samen met de vakbonden: **MvT** en **Tank & Was**. Voor MvT gaat dat over 4629 BOVAG-werkgevers, met 54.346 werknemers. Bij Tank&Was om pakkweg 250 BOVAG-werkgevers, met ongeveer 4.000 medewerkers.

In de cao's die BOVAG afsluit is expliciet aandacht voor **arbo, opleiding, goed werkgeverschap en duurzame inzetbaarheid van medewerkers (RVU)**.

De **landelijke TruckAcademy**, een **initiatief van BOVAG**, is een **succesvol opleidingsinstrument** voor de truckbranche in samenwerking met ROC's en aangesloten truckbedrijven.

BOVAG is oprichter en partner van **brancheopleidingsinstituut Innovam** waar medewerkers geschoold worden, onder meer op gebied van **APK (verkeersveiligheid)** en **veilig werken aan EV**.

BOVAG werkt via OOMT (Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf) met **Werkgeverscoaches** die ondernemers en hun medewerkers bijstaan en **stimuleren** bij hun **ontwikkeling**.

BOVAG doet via OOMT aan **Risico-Inventarisatie & Evaluatie** in de branche om **ongelukken** en **onveilige werksituaties** te **voorkomen**.

BOVAG geeft **cursussen 'Omgaan met agressie'** voor verhuurders van vervoermiddelen.



1. Veilig verkeer

DIT DOEN BOVAG-LEDEN

BOVAG-rijsscholen innoveren met **simulatoren** en **virtual reality** om de **rij-opleiding** naar een **hoger niveau** te tillen.

BOVAG-rijsscholen bieden **speciale lessen** om rijsschoolleerlingen met **faalangst**, **ADHD** en **autisme** te helpen.

Autobedrijven geven voorlichting over **ADAS-systemen**.

2. Klimaat en milieu

DIT DOEN BOVAG-LEDEN

BOVAG-scooterbedrijven laten jaarlijks 25.000 scooters en brommers verantwoord **recyclen**.

De **autobranche recyclet** jaarlijks 9 miljoen gebruikte autobanden. Opbrengst: 32 miljoen kilo hoogwaardige grondstoffen. Dit staat gelijk aan **70.000 ton minder CO₂**.

Ruim 5.000 **BOVAG-autobedrijven** dragen via Auto Recycling Nederland, mede opgericht door BOVAG, bij aan een **autorecycling** percentage van **98,3%** (2020).

Schadeherstelbedrijven met het certificaat Erkend Duurzaam stoten gemiddeld **30% minder CO₂** uit per reparatie.

BOVAG-revisiebedrijven zorgen voor vermindering uitstoot CO₂ door inzet op revisie i.p.v. nieuw produceren en inbouwen.

3. Goed werkgeverschap

DIT DOEN BOVAG-LEDEN

BOVAG Autowasbedrijven zamelen jaarlijks op de **Nationale Autowasdag** geld in voor een **goed doel**. In 2021 was de opbrengst van € 28.617,- voor de stichting Muziekids.

BOVAG-leden dragen actief bij aan het succes van de **TruckAcademy**, dat leverde **60% meer leerling- bedrijfs-wagenmonteurs** op.

De **BOVAG-leden** samen zijn de grootste sportsponsor van Nederland en zijn daarmee een **drijvende kracht** achter de **Nederlandse amateursport**.



Koploperbedrijven

Binnen de mobiliteitsbranche werken koploperbedrijven vanuit hun visie en missie al lang aan duurzaam en verantwoord ondernemen. Dit vinden zij belangrijk:



Bedrijfsvoordelen

- Betere reputatie
- Goed werkgeverschap: gemotiveerde werknemers



Uitdagingen

- Tijdsbeslag
- Kosten van investeringen
- Gebrek aan kennis MVO/duurzaamheid/SDG's
- (Suboptimale) samenwerking met de overheid



Samenwerking met:

- Branche- en vakvereniging(en)
- Ketenpartners (leveranciers etc.)



Betrokkenheid medewerkers

- Communicatie
- Actief betrekken (meedenken, ideevorming)



Uitdagingen BOVAG

BOVAG en BOVAG-ondernemers kennen ook nog uitdagingen op **SDG-gebied**.

- **Uitval van personeel.** Vooral jongeren keren opvallend vaak de mobiliteitssector de rug toe. BOVAG werkt aan programma's om leden te helpen een aantrekkelijke werkgever te zijn en te blijven. Onder meer via Werkgeverscoaches.
- **Diversiteit en inclusie.** Slechts 15% van de werknemers in de automotive sector is vrouw, in vergelijking met ongeveer 50% werkzame vrouwen overall in Nederland. In de afgelopen tien jaar is dit aandeel behoorlijk stabiel gebleken. BOVAG heeft de Tweede Kamer opgeroepen binnen het Techniepact diversiteit zwaarder aan te zetten.